



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

24 июля 2018 № 21-2/ООГ-8485

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Минтруд России

21-2/ООГ-8485



0 118354 211109

Кокунову А.В.

control66@rambler.ru

**Уважаемый Алексей Владимирович!**

Департамент пенсионного обеспечения рассмотрел по компетенции Ваши обращения, поступившие из Аппарата Правительства Российской Федерации, и сообщает следующее.

Действующий пенсионный возраст - 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин – впервые был закреплен в 1928 году и получил дальнейшее развитие в 30-е годы прошлого столетия, с учетом характерных для того периода особенностей труда и структуры занятости граждан, ожидаемой продолжительности жизни, трудовой активности.

К настоящему времени продолжительность жизни россиян в целом значительно увеличилась, при этом также сохраняется разница в продолжительности жизни мужчин и женщин.

Наблюдается постоянный рост получателей пенсии на фоне сокращения численности лиц, за которых уплачиваются страховые взносы. Если в 1970-м году было 3,7 работающих на одного пенсионера, то к 2019 году этот показатель составит примерно 2 человека и дальше будет уменьшаться – убыль трудоспособного населения ежегодно составляет 0,4 миллиона человек, а количество пенсионеров растет. В этой связи собираемых взносов не хватает для обеспечения достойной пенсии.

В современном мире с учетом развития медицины границы пожилого возраста сдвинулись, и, следовательно, границы трудоспособного возраста расширились.

С учетом роста продолжительности жизни и улучшения состояния здоровья в Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года отмечено, что граждане с 60 до 64 лет - это достаточно активные в экономическом и социальном плане люди, продолжающие осуществлять трудовую деятельность.

В настоящее время наблюдается растущий дефицит на рынке труда, причем речь идет именно о квалифицированных рабочих и специалистах. При этом уже сейчас 1/3 людей пенсионного возраста продолжают работать, причем в первые 5 лет после назначения пенсии данный показатель гораздо выше.

Учитывая, что фактически трудоспособный возраст в настоящее время выше общеустановленного пенсионного возраста, возможно с учетом этого обстоятельства повысить пенсионный возраст.

Необходимо отметить, что современный тип экономики (постиндустриальный) не подразумевает массовой занятости граждан во вредных (опасных) условиях труда, приводящей к ранней утрате трудоспособности. Напротив, современный рынок труда, связанный со сферой услуг и интеллектуальной деятельностью, предполагает длительный период трудоспособности.

Повышение пенсионного возраста призвано обеспечить увеличение размеров пенсий. В обратном случае рост количества пенсионеров и снижение количества трудоспособных лиц создает высокий риск для пенсионной системы Российской Федерации, основанной на солидарных принципах, заключающийся в невозможности обеспечения социально-приемлемого уровня пенсионного обеспечения.

Учитывая, что пенсионная система должна быть адекватной современному экономическому развитию Российской Федерации и соответствовать международным стандартам, а также принимая во внимание опыт по повышению нормативного пенсионного возраста рядом европейских государств и государствами, из числа бывших республик СССР, являющихся экономическими партнерами Российской Федерации в рамках Евразийского экономического союза, подготовлен законопроект, которым предлагается поэтапное (с шагом в 12 месяцев) повышение возраста, по достижении которого будет назначаться страховая пенсия по старости, в том числе досрочно, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Эта мера будет носить длительный переходный период - с 2019 по 2034 год, предусматривая в итоге общий пенсионный возраст на уровне 65 и 63 лет для мужчин и женщин соответственно.

При этом законопроект не затрагивает граждан, уже являющихся получателями пенсии, работающих в опасных и вредных условиях труда, в пользу которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, устанавливаемым по результатам специальной оценки условий труда, а также лиц, пенсия которым назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста по социальным мотивам и состоянию здоровья.

Заместитель директора Департамента



Е.А. Москалева